

Wir wollen´s wissen

Beruf und Familie sind nicht immer einfach unter einen Hut zu bekommen. Für Betriebe, die besonders familienfreundlich planen, schreiben die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis mbH, die Gleichstellungsstelle des Westerwaldkreises mit Unterstützung der IHK Koblenz (Geschäftsstelle Montabaur), die Kreishandwerkerschaft Rhein-Westerwald und die Agentur für Arbeit Montabaur zum dritten Mal den Wettbewerb „Familienfreundlicher Betrieb im Westerwaldkreis“ aus.

Viele Unternehmen setzen bereits familienfreundliche Maßnahmen um – und genau das wollen wir wissen! **Wie familienfreundlich sind die Unternehmen im Westerwaldkreis?** Machen Sie mit beim Wettbewerb – den Gewinnern winken attraktive Preise.

Ziel des Wettbewerbs

- Unternehmen und Öffentlichkeit im Westerwaldkreis für das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ zu sensibilisieren
- Unternehmen aus der Region für ihren Einsatz würdigen
- Gute Beispiele aus der Praxis bekannt machen und zur Nachahmung anregen

Mit dem Wettbewerb sollen Betriebe ausgezeichnet werden, in denen Familienorientierung eine wichtige Rolle spielt und den Mitarbeiter/innen entsprechende Angebote in diesem Bereich gemacht werden.

Eine familienfreundliche Personalpolitik trägt als Unternehmensphilosophie zu einer gesteigerten Arbeitsmotivation und Identifikation mit dem Unternehmen bei. Hinzu kommt ein erheblicher Imagegewinn in der Öffentlichkeit.

Zu gewinnen sind:

1. Preis: 1.500 EUR
2. Preis: 1.000 EUR
3. Preis: 500 EUR

Sonderpreis: 1.000 EUR (für ein familienfreundliches Kooperationsmodell)



Initiatoren

- Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis mbH
- Gleichstellungsstelle der Kreisverwaltung
- Kreishandwerkerschaft Rhein-Westerwald
- IHK Koblenz, Geschäftsstelle Montabaur
- Agentur für Arbeit, Montabaur



Wettbewerb
„Familienfreundliche Betriebe“
im Westerwaldkreis 2016



So funktioniert die Teilnahme

Bewerben können sich alle Unternehmen aus Industrie, Handel, Handwerk und Dienstleistung im Westerwaldkreis mit Ansätzen und Modellen zur Umsetzung von familienfreundlichen Strukturen wie zum Beispiel:

- flexible Arbeitszeitmodelle, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie berücksichtigen
- Heim-Büro / Arbeiten von Zuhause aus
- Unterstützung der Arbeitnehmer/innen bei der Kinder- bzw. Angehörigenbetreuung
- Unkonventionelle Ideen und Konzepte



Die Angebote der Unternehmen müssen sich dabei nicht nur an Familien mit Kindern richten. Immer größer wird der Bedarf von Berufstätigen, die Betreuung von Angehörigen vereinbaren zu können – auch hier sind Lösungsansätze willkommen.

Jury

Anhand festgelegter Kriterien wählt eine Jury die familienfreundlichsten Betriebe aus. Schirmherr der Veranstaltung ist der Landrat des Westerwaldkreises Achim Schwickert.

Machen Sie mit – es lohnt sich für Sie!

Die Onlineversion der Wettbewerbsausschreibung finden Sie auch zum Download unter: www.wfg-ww.de

Die Auswahlkriterien

Kinder- bzw. Angehörigenbetreuung und -pflege

- Unterstützung durch den Betrieb bei Betreuungsbedarf/Pflegebedarf
 - Hilfe bei der Suche oder Bereitstellung von Betreuungsplätzen
 - Unterstützung von Beschäftigten, die Elternzeit in Anspruch nehmen möchten oder die Betreuung von Angehörigen organisieren müssen oder selbst übernehmen möchten
 - Finanzielle Unterstützung
- etc. ...

Arbeitszeiten / Arbeitszeitmodelle

- familienfreundliche, flexible Arbeitszeiten
 - Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit
 - Arbeiten von Zuhause aus
- etc. ...

Förderung von Personalentwicklung

- Planung der beruflichen Weiterbildung
 - Finanzielle Unterstützung der beruflichen Weiterbildung
 - Gesundheitsfürsorge für Beschäftigte
 - Planung der beruflichen Weiterbildung während der Elternzeit
 - Einbeziehung der Eltern in das Betriebsgeschehen während der Elternzeit
 - Wiedereinstiegsprogramme / Unterstützung
 - Familienfreundlichkeit als Instrumentarium der Personalentwicklung/ Fachkräftesicherung
- etc. ...

Sonstige Service- und Unterstützungsangebote

- Firmendarlehen u. o. Zuschuss z.B. für die Säuglingsausstattung
 - sonstige geldwerte Vorteile für Familien
 - Betriebliche Kinderbetreuung z.B. Eltern-Kindzimmer o.ä.
 - Kooperationsangebote mehrerer Firmen
- etc. ...

Sie haben noch andere Angebote / Modelle?

Dann machen Sie mit und schreiben Sie uns! Wir sind gespannt, welche familienfreundlichen Modelle in den Westerwälder Unternehmen praktiziert werden.



... und so geht 's:

Schildern Sie stichpunktartig die Angebote, die ihr Unternehmen familienfreundlich machen – orientieren Sie sich an den oben genannten Punkten. Vergessen Sie nicht uns zusätzlich zu den Kontaktdaten auch eine/n Ansprechpartner/in in Ihrem Unternehmen zu nennen.

Die Bewerbung senden Sie bitte an:

per Post

Kreisverwaltung des Westerwaldkreises

Frau Beate Ullwer

Peter-Altmeier-Platz 1 | 56410 Montabaur

Gerne auch formlos per Mail: Beate.Ullwer@westerwaldkreis.de

oder per Fax: (02602) 124-385

Stichwort: Familienfreundlicher Betrieb

Bewerbungsschluss: 15.05.2016

Die Bewertung erfolgt unter Berücksichtigung der Möglichkeiten gemessen an der Betriebsgröße.