

AUSBILDUNG

Fachinformatiker/in (Fachrichtung Systemintegration)



**KREISVERWALTUNG DES WESTERWALDKREISES
PERSONAL UND ORGANISATION
PETER-ALTMEIER-PLATZ 1
56410 MONTABAUR**

Ansprechpartner/in:

Collin Goldhausen
Ausbildungsbeauftragter

Kontaktdaten:
Tel.: 02602 124-205
Collin.Goldhausen@westerwaldkreis.de

Lara Krahe
Ausbildungsbeauftragte

Kontaktdaten:
Tel.: 02602 124-695
Lara.Krahe@westerwaldkreis.de

Weitere Informationen zur Kreisverwaltung als attraktive Arbeitgeberin und Ausbilderin findest du auf unserer Homepage unter:

https://www.westerwaldkreis.de/attraktive_arbeitgeberin.html



Du möchtest zusätzlich einen Blick hinter die Kulissen werfen und den Verwaltungsalltag unserer Nachwuchskräfte kennenlernen? Dann schau auf unserem Instagram-Kanal @deineausbildungwesterwaldkreis vorbei oder nutze den nebenstehenden QR-Code.

Berufsbild

Fachinformatikerinnen und Fachinformatiker der Fachrichtung Systemintegration sorgen für den reibungslosen Betrieb der IT-Infrastruktur in der Verwaltung. Sie planen, konfigurieren und betreuen vernetzte Informations- und Telekommunikationssysteme und kümmern sich dabei um Hard- und Software ebenso wie um Betriebssysteme und Anwendungen.

Als interne IT-Dienstleister richten sie neue Systeme ein, überwachen deren Betrieb und beheben Störungen schnell und systematisch. Darüber hinaus beraten, unterstützen und schulen sie Anwenderinnen und Anwender und sorgen für eine sichere und effiziente Nutzung der IT-Systeme.

Ein gutes technisches Verständnis, logisches Denken und Interesse an IT-Themen sind ebenso wichtig wie Verantwortungsbewusstsein, Serviceorientierung und Kommunikationsfähigkeit. Fachinformatikerinnen und Fachinformatiker kennen sich mit Betriebssystemen, Netzwerktechnik und Programmiersprachen aus und wenden dieses Wissen praxisnah an.

Als Teil des IT-Teams der Kreisverwaltung leisten sie ebenso einen wichtigen Beitrag zur Digitalisierung und gestalten die moderne Verwaltung sowie die Zukunft des Westerwaldkreises aktiv mit.

Ausbildungsverhältnis

Während der Ausbildung befinden sich die Fachinformatiker/innen in einem Ausbildungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD). Mit Abschluss der Ausbildung bestehen bei guten theoretischen und praktischen Leistungen gute Übernahmechancen; ein Anspruch besteht allerdings nicht.

Ausbildungsentgelt

(ab 01.05.2026):

1. Jahr: 1.368,26 €

2. Jahr: 1.418,20 €

3. Jahr: 1.464,02 €

Ausbildung

Die Ausbildung zum/zur Fachinformatiker/in gliedert sich in:

- die fachrichtungsübergreifende Ausbildung und
- die berufsspezifische Ausbildung in der jeweiligen Fachrichtung zur Vermittlung von berufsprofilgebenden Fertigkeiten und Kenntnissen.

Die Abschlussprüfung besteht aus zwei Teilen. Teil 1 findet nach ca. 18 Monaten statt. Zum Ende der Berufsausbildung findet der Teil 2 der Abschlussprüfung statt.

Berufsbezeichnung:
Fachinformatiker/in
Dauer: 3 Jahre

Berufspraktische Ausbildung

Die praktische Ausbildung erfolgt bei der Kreisverwaltung des Westerwaldkreises. Durch den Schwerpunkt der Ausbildung findet der tatsächliche Einsatz ausschließlich im IT-Referat statt. Als Teammitglied einer Querschnitteinheit erhältst du jedoch einen Einblick in die Aufgaben und Zusammenhänge der öffentlichen Verwaltung. Dabei verzahnt sich das theoretisch erlangte Wissen mit vielen Praxisbeispielen.

- Individueller Ausbildungsplan
- Digitales Ausbildungsmanagementsystem

Die Betreuung erfolgt durch eine Ausbilderin oder einen Ausbilder vor Ort. Oft können auch bereits während der Ausbildung nach entsprechender Anleitung und Bereitstellung von relevanten Informationen verschiedene Aufgaben eigenständig wahrgenommen werden.

Zur Erweiterung der Ausbildungsinhalt sieht der Ausbildungsplan insgesamt drei Gastausbildungen vor. Während dieser Gastausbildungen erhalten die Auszubildenden die Möglichkeit auch andere IT-Infrastrukturen, Fachanwendung, Servicesysteme etc. kennenzulernen. Klassischerweise finden die Gastausbildung statt bei:

- einer Verbandsgemeinde,
- dem Westerwaldkreis-Abfallwirtschaftsbetrieb und
- einer privaten Firma nach eigener Wahl.

Unterschiedliche Gastausbildungen

Einführungsveranstaltungen

Während der ersten Monate erwartet die neuen Auszubildenden ein speziell geplantes Programm bestehend aus:

- Einführungsveranstaltung,
- Einführung in das digitale Ausbildungsmanagementsystem und das Zeiterfassungssystem,
- Gesprächsrunden mit den Abteilungsleitungen,
- Ausflüge, wie z. B. Besuch der kreiseigenen Museen und des Jobcenters WW.



Fachtheoretische Ausbildung

Die fachtheoretische Ausbildung findet an der Berufsbildenden Schule in Montabaur statt. Dort werden u.a. folgende Unterrichtsfächer unterrichtet:

- Allgemeinbildende Fächer: Deutsch, Sozialkunde, Sport,
- Berufsbezogener Unterricht, bspw.:
 - Arbeitsplätze nach Kundenwunsch ausstatten,
 - Clients in Netzwerke einbinden,
 - Software zur Verwaltung von Daten anpassen,
 - Cyber-physische Systeme ergänzen,
 - Netzwerke und Dienste bereitstellen,
 - Serverdienste bereitstellen und Administrationsaufgaben automatisieren,
 - Kundenspezifische Systemintegration durchführen,
- Wahlpflichtunterricht.

Weitere Informationen unter:

www.bbs-montabaur.de



Anforderungsprofil

- Interesse an rechtlichen Zusammenhängen, Verwaltungstätigkeiten und gesellschaftspolitischen Themen,
- gute Kommunikationsfähigkeit und Allgemeinbildung,
- offene Haltung zu den Veränderungen im Zuge der Digitalisierung,
- Kontaktfreudigkeit, Aufgeschlossenheit und Motivation,
- Selbstständiges und teamorientiertes Arbeiten,
- Heimatverbundenheit und Hilfsbereitschaft.

**Berufsreife;
empfohlen wird
Sekundarabschluss I**

Die Kreisverwaltung als Ausbildungsbehörde

Die Kreisverwaltung des Westerwaldkreises in Montabaur ist einer der größten Dienstleistungsbetriebe im Kreisgebiet und eine moderne Arbeitgeberin, die sich den Herausforderungen des 21. Jahrhunderts stellt. Unser Engagement gilt nicht nur der Verwaltung, sondern auch der Förderung von talentierten Nachwuchskräften. Wir betreuen durchgängig rund 50 Nachwuchskräfte in verschiedenen Ausbildungsberufen, die unseren Landkreis und die Zukunft unserer Region aktiv mitgestalten. Unsere Ausbildungsbeauftragten stehen dir während der gesamten Ausbildungszeit als feste Ansprechpartner zur Seite. Ergänzt wird dies durch zahlreiche gut qualifizierte Ausbilderinnen und Ausbilder in den Fachabteilungen.

Wir bieten darüber hinaus:

- jährlich fachübergreifende Inhouse-Seminare speziell für die Nachwuchskräfte,
- Ausflüge und Events (z.B. Azubi-Ausflüge, Azubigrillen, Betriebsfest und -wanderung, Karnevalsfeier, Firmenlauf),
- Arbeit mit und vor allem für Menschen,
- zukunftssicherer Beruf mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten.

**Werde Teil eines
Teams aus rund 850
Kolleginnen und
Kollegen!**

Einstellungsverfahren

Start des Auswahlverfahrens

Das Auswahlverfahren findet ca. 10-12 Monate vor dem Einstellungstermin (1. August) statt. Die Stellen werden in der Regel in den Mitteilungsblättern der Verbandsgemeinden, in Sonderbeilagen, auf Plakatwänden und auf unserer Homepage veröffentlicht.



Jetzt unter
www.mein-check-in.de/westerwaldkreis
registrieren und automatische E-Mail-
Benachrichtigung über neue
Ausbildungsangebote erhalten!



Mit dieser Checkliste kannst du sichergehen, dass du nichts vergisst!

- Anschreiben
- Lebenslauf
- letztes Schulzeugnis
- Praktikumsbescheinigungen
- Nachweis Ehrenamt, Nebenjob etc.
- Nachweise über IT-Kenntnisse
- sonstige Nachweise

Online Bewerbung

Der Umwelt zuliebe bevorzugen wir eine papierlose Bewerbung. Wir wünschen uns deine Bewerbungsunterlagen daher ausschließlich online über das Bewerberportal: (www.westerwaldkreis.de/Stellenangebote.html).

Einstellungstest

Nach Ablauf der Bewerbungsfrist werden geeignete Bewerberinnen und Bewerber zu einem schriftlichen Einstellungstest eingeladen.



Konzentration, Merkfähigkeit,
logisches Denken sowie
Allgemeinwissen, Mathe und
Deutsch sind gefragt!

Vorstellungsgespräch

Abschließend findet in der Kreisverwaltung des Westerwaldkreises in Montabaur ein Vorstellungsgespräch zum persönlichen Kennenlernen statt. Mit dabei sind in der Regel auch ein/e Vertreter/in des Personalrates und die Gleichstellungsbeauftragte. Auch deine Fragen sind herzlich willkommen!

Rückmeldung

Nach dem Gespräch erfolgt zeitnah eine Rückmeldung über das Ergebnis, um eine Planungssicherheit zu garantieren.

**Einstellungstermin
jährlich zum 01. August**

Beginn der Ausbildung

Die Ausbildung beginnt, und du lernst die Kreisverwaltung und die anderen Nachwuchskräfte kennen. Ihr werdet zu einem echten Team zusammenwachsen! Ihr könnt euch auf viele neue Eindrücke und eine aufregende Zeit freuen!